

Information Utbildningsutskottet – 2026-01-27

1. Sjukfrånvaro bland personal inom utbildningsverksamheten

Februari 2025 hade den högsta uppmätta totala sjukfrånvaron i våra verksamheter under 5 års mätning. Dock syns en tydlig nedåtgående trend för mars - juli månad. Semester och ferieperioder påverkade att trenden fortsatt gick ner. Vi kan se en ökning av sjukfrånvaron under hösten vilket förklaras i förkylningar/influensa hos personal i grundskolans lägre år men framförallt hos personal inom förskolan. Utbildningsavdelningen jobbar aktivt med chefer/rektorer. Bl.a. har ledningsgruppen för utbildning arbetat med faktiska siffror vid arbetsplatsträffar. Ledningsgruppen har tillsammans arbetat och förbättrat det systematiska arbetsmiljöarbetet kring uppföljning. Chefernas dialog med medarbetarna i verksamheterna är avgörande. Förskolans personal har erbjudits gratis vaccination mot influensa. Effekten av vaccinationen är ännu inte helt utvärderad.

Utbildningsavdelningens verksamheter						
Total sjukfrånvaro		2025	2024	2023	2022	2021
	jan	8,00%	5,96%	7,5%	9,7%	7,2%
	feb	10,95%	6,03%	8,6%	8,8%	8,0%
	mar	9,11%	6,17%	8,3%	6,4%	10,1%
	apr	7,79%	4,94%	7,6%	6,2%	9,8%
	maj	6,02%	5,55%	6,6%	4,6%	7,5%
	jun	3,97%	5,93%	6,3%	5,0%	6,0%
	jul	3,22%	6,18%	4,7%	4,0%	3,9%
	aug	5,36%	6,60%	5,2%	4,0%	4,3%
	sep	7,75%	8,00%	7,5%	7,3%	8,2%
	okt	7,45%	7,83%	7,0%	6,6%	7,6%
	nov	8,03%	8,05%	8,9%	7,3%	7,3%
	dec	8,70%	9,69%	6,6%	8,8%	10,8%
Medel över året		7,20%	6,74%	7,10%	6,50%	7,60%

2. Vaccination förskolans personal

Under hösten 2025 beslutade utbildningsavdelningen att erbjuda personal i förskolan gratis vaccination mot influensa. Genomförandet skedde ute på enheterna och har gått bra. Samtliga som tackade ja till erbjudandet har mått bra efteråt. Totalt har 35 av 96 personal inom förskolan vaccinerat sig genom erbjudandet från Ånge kommun.

3. Pedagogisk omsorg i Överturingen

Ansökningsperioden avslutad och kandidater för intervjuer är utplockade. Efter rekryteringsprocessen planera införande och start. Datum för start är oklart då flera frågetecken behöver besvaras. Plan finns att skicka ut ytterligare intresseanmälan till vårdnadshavare för att säkerställa antal barn. Även fortsatt dialog om eventuella kommande barn i verksamheten.

4. Anpassning av verksamheten till följd av låga födelsetal

Till följd av låga födelsetal och minskning av barn i förskolan arbetar avdelningen med att genomföra anpassningar. Bl.a. har ett antal visstidsanställningar avslutats vid årsskiftet. Förslaget om nedläggning av Skogsbacken Alby är en del i anpassningen. Modulen i Ljungaverk är uppsagd och verksamheten flyttar in i befintliga lokaler på Knattebo/Ljungaskolan. Rektorsorganisationen anpassas ner och detta sker med stöd i kommande pensionsavgångar där funktioner ej nyrekryteras. Ytterligare anpassningar kan komma att behöva göras under året.

5. Antal elever/barn från Ånge kommun i andra kommunala skolor och hos fristående huvudmän 2025

Gymnasiet	Antal elever
Summa	107
Grundskolan	Antal elever
Summa	125
Anpassad grundskola	Antal elever
Summa	1
Förskola	Antal barn
Summa	7
Anpassad gymnasieskola	Antal elever
Summa	9

6. Förändring av verksamhetschef för Elevhälsans medicinska insats (EMI)

Nuvarande verksamhetschef för EMI, Eva-Lena Årmyr, har bred kompetens, men saknar medicinsk bakgrund. Enligt 4 kap. 2 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) ska verksamhetschef ha det samlade ledningsansvaret och säkerställa att verksamheten bedrivs enligt lag. Elevhälsans medicinska insats utgör hälso- och sjukvård enligt 2 kap. 25 § skollagen (2010:800), och kommunen är därmed skyldig att ha en verksamhetschef för EMI.

Det är vanligt att kommuner utser en medicinskt ledningsansvarig (MLA) när verksamhetschefen saknar formell medicinsk behörighet. I Västernorrland har senaste åren en övergång till att verksamhetschefer för EMI ska ha medicinsk kompetens och Ånge kommun följer nu samma förändring. Skolsköterskan Anna-Karin Häggblom, som hittills haft särskilt medicinskt ledningsansvar, utses därför till verksamhetschef för EMI. Förändringen innebär ingen utökning av hennes tjänstgöringsgrad. Förändringen sker i samverkan med fackliga parter.

7. Kommundoktorand inom samverkan

Eva-Lena Årmyr är doktorand på 50% inom samverkansavtalet med Mittuniversitetet. Hon har nu varit aktiv i forskarutbildningen i 1,5 år. Enligt gällande regler vid Mittuniversitetet omfattar forskarutbildningen totalt 240 högskolepoäng (hp), varav 90 hp består av doktorandkurser och 150 hp av självständigt forskningsarbete. Hittills har Eva-Lena genomfört bl.a. 5 doktorandkurser och planerar att läsa ytterligare 2 kurser före sommaren. Totalt krävs 12 doktorandkurser för att uppfylla utbildningens krav enligt den individuella studieplanen. Arbetet inom doktorandstudierna undersöker Mental träning i grundskolan och dess effekter på elevernas välmående, närvaro och resultat. En forskningskonferens genomförs i Aarhus, Danmark under vecka 10. Där kommer Eva-Lena berätta om studien som ska genomföras i Ånge kommun. Forskningsstudierna finansieras delvis inom samverkansavtalet, men även av medel från Tillväxtverket. Tillväxtverket anordnade en föreläsning i december, där 30 andra kommuner deltog och lyssnade på Ånge kommuns arbete med mental träning, bl.a.